

Estratto dal Manuale SA8000 V.Barbagli Srl**Lavoro infantile/ minorile**

V. BARBAGLI SRL non utilizza o dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Tutto il personale dell'azienda viene assunto in conformità alla normativa nazionale vigente. Nel caso in cui venissero effettuati contratti di apprendistato con giovani lavoratori, **V. BARBAGLI SRL** si impegna ad impartire loro l'insegnamento necessario affinché possano conseguire la capacità tecnica per inserirsi nel mondo del lavoro.

V. BARBAGLI SRL ha stabilito e mantiene attiva la propria politica sul lavoro infantile ed il programma di rimedio per i minori che dovessero trovarsi nella situazione di dover lavorare e fossero impiegati presso i propri fornitori. I contenuti di tale documento sono comunicati a tutto il personale e alle parti interessate.

V. BARBAGLI SRL, qualora si presentasse un minore ai colloqui di selezione o dovesse venire a conoscenza di una situazione di necessità per un bambino di dover lavorare, anche presso i propri fornitori, adotterà il seguente programma di rimedio per i minori che consiste nelle seguenti azioni:

- raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
- garantire l'istruzione e una forma di sostentamento al minore. Le azioni da intraprendere saranno nell'ordine:

1) collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino

2) collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino

3) ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico

4) assumere direttamente altri familiari del minore al fine di assicurare sostentamento finanziario alla famiglia;

5) fornire al minore – se adolescente fra i 16 e i 18 anni - un lavoro leggero e sicuro (nel rispetto delle prescrizioni di legge per ciò che concerne l'uso delle attrezzature e i rischi a cui non può essere esposto) per poche ore la giorno in orari e modalità tali da consentire all'adolescente di poter continuare il proprio percorso scolastico (verificando che la somma di ore di lavoro, studio e viaggio siano minore di 10 al giorno, assegnando turni lavorativi in giorni / orari in cui non è prevista la frequenza a scuola);

6) assicurare l'istruzione al minore tramite pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola.

Non ci sono ad oggi collaboratori al di sotto dei 18 anni.

All'interno della **V.BARBAGLI SRL** sono presenti i lavoratori appartenenti alle categorie protette ai sensi della L. 68/1999. Vengono, altresì, stipulate apposite convenzioni con il collocamento mirato per stabilire gli opportuni piani di inserimento.

La Direzione chiarisce nella Politica di Responsabilità Sociale:

- il divieto di assumere personale al di sotto di 16 anni
- l'impegno a garantire che siano attivate procedure e azioni volte ad evitare che siano erroneamente impiegati giovani lavoratori e a promuovere il loro recupero se lavoratori.

La Direzione al fine di dare garanzia che nessun giovane lavoratore sia erroneamente impiegato in azienda, all'atto della selezione si accerta della veridicità dei dati anagrafici del candidato nonché, all'atto dell'assunzione, provvede a richiedere copia dei documenti d'identità, del libretto di soggiorno in Italia (se cittadino non dell'Unione Europea) e di quelli richiesti dal CCNL.

L'Azienda ha scelto di non assumere dipendenti al di sotto della maggiore età sia per la tipologia di lavoro effettuato sia per richieste specifiche di contratto imposte dalle varie committenze.

Inoltre, in caso di richiesta di accesso al lavoro da parte di giovani lavoratori, **V. BARBAGLI SRL** indica le modalità corrette di accesso al lavoro, suggerendo al giovane lavoratore le strutture più idonee a cui rivolgersi (es. centri per l'impiego, sindacati ecc.).

V. BARBAGLI SRL sensibilizza i Fornitori al rispetto dei principi dettati dalla norma SA 8000 affinché non facciano uso di lavoro infantile e s'impegnino, in forma scritta, al rispetto di questo principio ritenuto fondamentale per un rapporto commerciale duraturo con V. BARBAGLI SRL.

V. BARBAGLI SRL s'impegna a collaborare con i Fornitori che intendono adottare un comportamento socialmente corretto e che, al momento, si trovano ad impiegare giovani lavoratori. La collaborazione è volta ad implementare delle azioni correttive conseguenti la fase di autovalutazione (questionario di autovalutazione SA8000) o le visite ispettive condotte presso la sede del Fornitore che abbiano rilevato difformità sul fronte del lavoro minorile. Lo stato di avanzamento del Piano

delle Azioni Correttive o di Miglioramento predisposto da ciascun Fornitore è oggetto di valutazione da parte di **V. BARBAGLI SRL**.

Le eventuali segnalazioni possono pervenire anche dagli stakeholders secondo le modalità descritte nella procedura PR20 Gestione delle Segnalazioni e reclami.